



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.บถ.(สมบ.) โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖๗๕

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ

เรียน เลขาธิการ ก.อบต.

๑.เรื่องเดิม

ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ โดยให้กำหนดหลักเกณฑ์การปรับระดับตำแหน่งของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก ขนาดกลาง เป็นกรณีพิเศษ ดังนี้ (เอกสาร๑)

ระดับตำแหน่ง \ ขนาด	ใหญ่	กลาง	เล็ก
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๘	๗/ ปรับ๘ ได้กรณีพิเศษ	๖ ปรับ๗ ได้กรณีพิเศษ
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๘ หรือ ๗	๗ หรือ ๖	ไม่มี
หัวหน้าส่วนราชการ	๘ หรือ ๗	๗ หรือ ๖	๖

๒.ข้อเท็จจริง

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย(นายชูชาติ หาญสวัสดิ์) ในฐานะประธาน ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว (เอกสาร ๒)

๓.ข้อพิจารณา

เห็นควรแจ้งประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ ก.อบต.จังหวัดทราบ เพื่อถือปฏิบัติและดำเนินการจัดทำ ประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายพิชณุ พรหมจรรย์)

ผอ.สน.บถ.

เห็นชอบ/ลงนามแล้ว

(นายสมศักดิ์ ประสิษฐไธ เหมทานนท์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.อบต.

ผอ.สมบ.
ทน.ศ.
นทบ. ๒๕๖๓/๓๐ ร.๓.๕๕
๒๕๖๓ / ๕ ก.ย. ๕๕



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๒. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.อบต.กำหนด ให้เสนอ ก.อบต.พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับ

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ประสิษฐิ์ เหมทานนท์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

ผอ.สน.บถ.....

ผอ.สมบ.....

หน.ฝ.....

นทบ.....



ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ
เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๒. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.อบต.กำหนด ให้เสนอ ก.อบต.พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับ

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ประวิสุทธิ เหมทานนท์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

รายงานการประชุม

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕

วันที่ ๒๕ เมษายน เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผู้มาประชุม

๑.	นายชูชาติ	หาญสวัสดิ์	รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย	ประธานที่ประชุม
๒.	นายวัลลภ	พริ้งพงษ์	แทนปลัดกระทรวงมหาดไทย	กรรมการ
๓.	นายวีระยุทธ	เยี่ยมอำภา	อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
๔.	นางสุชาดา	รังสีนันท์	แทนเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	กรรมการ
๕.	นายสมศักดิ์	โชติรัตน์ศิริ	แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	กรรมการ
๖.	นายวิลาศ	สิงหวิสัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗.	นายไพโรจน์	พรหมสาส์น	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘.	นายสมเจตน์	วิริยะดำรงค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙.	นายพิชัย	นवलนภาศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐.	นายอัษฎางค์	ปาณีโกบุตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๑.	นายประวิทย์	ทองศรีนุ่น	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒.	นายวิระศักดิ์	ฮาดดา	นายก อบต.คลองสาม	กรรมการ
๑๓.	นายวิเศษ	ยากลาย	นายก อบต.วังน้ำคู้	กรรมการ
๑๔.	นายประกาศิต	สุพรหมธีรกุล	นายก อบต.หนองไฮ	กรรมการ
๑๕.	นายเชื้อ	ฮันจินดา	ปลัด อบต.เขาพระ	กรรมการ
๑๖.	นายพัศกร	ไยน้อย	ปลัด อบต.บึงบอน	กรรมการ
๑๗.	นายทวีศักดิ์	ศรีทองกิติกุล	ปลัด อบต.ปากน้ำปราบ	กรรมการ
๑๘.	นายสมศักดิ์	ประสิทธิ์ โห้หมานนท์	รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เลขานุการ
๑๙.	นายพิษณุ	พรหมจรรย์	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	นางสาวเยาวนุช	วิทยาภรณ์	แทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง	ติดตามการ
๒.	นายนิกร	สุกใส	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น	ติดตามการ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เรื่องเดิม

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมดังกล่าว ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้ตรวจสอบพิจารณาแก้ไขเป็นการล่วงหน้าแล้ว โดยขอให้แก้ไขและส่งคืนกลับให้ฝ่ายเลขานุการฯ ซึ่งปรากฏว่า ไม่มีท่านผู้ใดแจ้งขอแก้ไขรายงานการประชุมแต่อย่างใด

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕
เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๕

๔.๔ หลักเกณฑ์การปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องเดิม

ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การปรับระดับตำแหน่งของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก ขนาดกลาง เป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

ระดับตำแหน่ง \	ขนาด	ใหญ่	กลาง	เล็ก
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		๘	๗ ปรับ๘ ได้กรณีพิเศษ	๖ ปรับ๗ ได้กรณีพิเศษ
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		๘ หรือ ๗	๗ หรือ ๖	ไม่มี
หัวหน้าส่วนราชการ		๘ หรือ ๗	๗ หรือ ๖	๖

โดยการขอเลื่อนระดับสูงขึ้น ๑ ระดับ ในกรณีพิเศษตามกรอบโครงสร้างที่กำหนดได้ก็ต่อเมื่อผ่านการประเมิน ๗ ตัวชี้วัด ซึ่งประกอบด้วย ๑.ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ๒.ลักษณะพื้นที่ ๓.โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ๔.รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ๕.จำนวนประชากร ๖.ตัวชี้วัดภารกิจ ๗.ตัวชี้วัดความสำเร็จการปฏิบัติราชการ โดยให้นำคะแนนตามตัวชี้วัดข้อ ๑ ถึง ข้อ ๗ และคะแนนตัวชี้วัดพิเศษ(ถ้ามี) รวมกันแล้วคำนวณเป็นอัตราร้อยละ โดยเป็นเกณฑ์เพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

เกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่ง	
ตำแหน่ง	ผลคะแนนการประเมิน
ระดับ ๘	ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
ระดับ ๗	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป - แต่ไม่เกินร้อยละ ๘๐

ข้อเท็จจริง

๑ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๕ มีมติให้ฝ่ายเลขานุการทำการสัมมนาด้อยองค์กรบริหารส่วนตำบลเพื่อทดสอบหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดข้างต้น เนื่องจากมีการร้องขอให้ปรับลดคะแนนตำแหน่งระดับ ๘ กรณีพิเศษ จากร้อยละ ๘๐ เป็นร้อยละ ๗๕

๒ สำนักงาน ก.อบต.ได้รับหนังสือของชมรมปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดสมุทรสงคราม ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๕ เสนอความเห็นว่าการประสานกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนมากเห็นด้วยกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ตามที่ ก.อบต.มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕ จึงเห็นควรให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเสนอตามมติดังกล่าวเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓ ฝ่ายเลขานุการได้มีหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๒๔๔ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๕ ให้สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัด ดำเนินการสัมมนาด้อยองค์กรบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗ ระดับ ๘ กรณีพิเศษตามตัวชี้วัดที่กำหนด โดยสัมมนาด้อยองค์กรบริหารส่วนตำบลพร้อมข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแบบประเมินดังกล่าวว่ามีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด การสัมมนาด้อยองค์กรบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗ ระดับ ๘ กรณีพิเศษตามตัวชี้วัดที่กำหนดปรากฏว่า สำนักงาน ก.อบต. ได้รับรายงานผลประมาณ ๒๖ จังหวัด พบว่า มีองค์การบริหารส่วนตำบลที่อาจผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ ที่อาจกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๘ มีจำนวน ๔๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๒๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า ก.อบต.ได้เห็นชอบการปรับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีระดับสูงขึ้นกรณีพิเศษได้อีก ๑ ระดับ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางสามารถกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๘ ได้เป็นกรณีพิเศษ และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗ ได้เป็นกรณีพิเศษนั้น ได้ผ่านความเห็นจากคณะทำงานและ อ.ก.อบต.โครงสร้างแล้ว การแก้ไขปรับปรุงนั้นมีเพียงประเด็นเดียว คือ ขอลดค่าคะแนนโดยให้ฝ่ายเลขานุการฯ แจงให้จังหวัดนำแบบประเมินไปทดลองประเมินใน อบต. ต่าง ๆ ซึ่งผลการประเมินปรากฏว่า ใน อบต.ขนาดกลาง ๒๗ แห่ง มีผ่านการประเมิน ๑๒ แห่ง ไม่ผ่าน ๑๕ แห่ง (ตามเอกสารแนบท้ายวาระ) เนื่องจาก อบต.ขนาดกลางส่วนใหญ่ไม่ผ่านการประเมิน เห็นควรลดเกณฑ์คะแนนผ่านการประเมินเป็นปลัด อบต. ระดับ ๘ ใน อบต. ขนาดกลางจาก ๘๐๐ เป็น ๗๕๐ คะแนน ตามร่างประกาศหลักเกณฑ์ที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ประกาศใช้เป็นมาตรฐานทั่วไปต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ลดเกณฑ์คะแนนผ่านการประเมินเป็นปลัด อบต. ระดับ ๘ ใน อบต.ขนาดกลางจาก ๘๐๐ เป็น ๗๕๐ คะแนน ตามร่างประกาศหลักเกณฑ์ให้ประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน และคุณภาพงานขององค์การบริหารส่วนตำบล อันจะเกิดผลดี ต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๓)(๕) และ(๗) และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามโครงสร้างขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ขนาดกลาง ฉบับลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๔ เกณฑ์การประเมินประกอบด้วย ตัวชี้วัดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนด ได้แก่ ตัวชี้วัดพื้นฐาน ตัวชี้วัดภารกิจ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพ และตัวชี้วัดพิเศษ รายละเอียดเป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนด

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กและขนาดกลาง ที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ อาจกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้นได้อีก ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ หากผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดดังนี้

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ ร้อยละ ๗๕ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๘ ได้

๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ ร้อยละ ๖๐ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๗ ได้

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์ขอปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จัดทำข้อมูลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาตรวจประเมินตามตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๓ ให้ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแต่งตั้งอนุกรรมการประเมินตัวชี้วัด
ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| ๓.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ
ด้านการบริหารจัดการหรือการพัฒนา | เป็นประธานกรรมการ |
| ๓.๒ ผู้แทนส่วนราชการ | เป็นกรรมการ |
| ๓.๓ ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่ขอประเมิน | เป็นกรรมการ |
| ๓.๔ ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๓.๕ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดในแต่ละด้าน

(๒) รายงานผลการตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

ข้อ ๔ เมื่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเห็นชอบ การปรับระดับตำแหน่ง
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ถือว่า เป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ไปในคราวเดียวกัน แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับแผนอัตรากำลังกำหนดระดับตำแหน่งปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๕ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงตำแหน่งระดับปลัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลแล้ว ให้ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น โดยให้ประกาศเป็นการทั่วไป
ตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการคัดเลือกเพื่อเสนอเลื่อนระดับสูงขึ้นต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายสุชาติ นฤวิสัย)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล