

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๒



สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๕ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ  
เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
กรณีพิเศษ

ตามที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล  
ที่ประสงค์ขอปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จัดทำข้อมูลเสนอ  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด(ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาตรวจประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด  
โดยให้ฝ่ายเลขานุการเป็นผู้ดำเนินการปรับตัวชี้วัดให้แล้วเสร็จแล้วรายงานให้ ก.อบต.ทราบ นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอส่งตัวชี้วัดการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วน  
ตำบลกรณีพิเศษ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ประวิสุทธิโร เหมทานนท์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

# แบบประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕

แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๕

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....

ขอแสดงความประสงค์รับการประเมินเพื่อกำหนดระดับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

จากระดับ.....เป็นระดับ.....

ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่.....ลงวันที่.....

## ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์ตัวชี้วัดกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

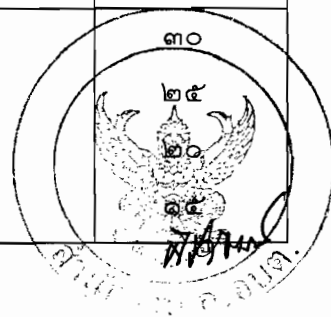
๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจากเงินค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลของ อบต. ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ กำหนดให้ การจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	คะแนน
<input type="checkbox"/> (๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๒๕	๕๐
<input type="checkbox"/> (๒) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๒๕ - แต่ไม่เกินร้อยละ ๒๘	๔๐
<input type="checkbox"/> (๓) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๒๘ - แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๑	๓๐
<input type="checkbox"/> (๔) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๓๑ - แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๔	๒๕
<input type="checkbox"/> (๕) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๓๔ - แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๗	๒๐
<input type="checkbox"/> (๖) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๓๗ - แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๙	๑๕
<input type="checkbox"/> (๗) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๓๙	๐

## ๒. ลักษณะพื้นที่ พิจารณาจากเอกสารอ้างอิงของทางราชการ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

ประกอบด้วย

ลักษณะพื้นที่	คะแนน
<input type="checkbox"/> (๑) มีพื้นที่มากกว่า ๓๕ ตารางกิโลเมตร	๓๐
<input type="checkbox"/> (๒) มีพื้นที่ตั้งแต่ ๓๐ - แต่ไม่เกิน ๓๕ ตารางกิโลเมตร	๒๕
<input type="checkbox"/> (๓) มีพื้นที่ตั้งแต่ ๒๕ - แต่ไม่เกิน ๓๐ ตารางกิโลเมตร	๒๐
<input type="checkbox"/> (๔) มีพื้นที่ไม่เกิน ๒๕ ตารางกิโลเมตร	๑๕



๓.โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) ประกอบด้วย

โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล	คะแนน
<input type="checkbox"/> (๑) มีส่วนราชการ ๖ ส่วนขึ้นไป	๒๐
<input type="checkbox"/> (๒) มีส่วนราชการ ๔ - ๕ ส่วน	๑๕
<input type="checkbox"/> (๓) มีส่วนราชการ ๓ ส่วน	๑๐

๔.รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจากรายได้ไม่รวมกับเงินอุดหนุนทั่วไปและไม่รวมเงินกู้ โดยเป็นรายได้ที่ต้องนำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบประมาณรายจ่ายฉบับเพิ่มเติมของปีงบประมาณที่ผ่านมา

รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล	คะแนน
<input type="checkbox"/> (๑) รายได้เกินกว่า ๒๐ ล้านบาทขึ้นไป	๕๐
<input type="checkbox"/> (๒) รายได้เกินกว่า ๑๘ - ๒๐ ล้านบาท	๔๕
<input type="checkbox"/> (๓) รายได้เกินกว่า ๑๖ - ๑๘ ล้านบาท	๔๐
<input type="checkbox"/> (๔) รายได้เกินกว่า ๑๔ - ๑๖ ล้านบาท	๓๕
<input type="checkbox"/> (๕) รายได้เกินกว่า ๑๒ - ๑๔ ล้านบาท	๓๐
<input type="checkbox"/> (๖) รายได้เกินกว่า ๑๐ - ๑๒ ล้านบาท	๒๕
<input type="checkbox"/> (๗) รายได้เกินกว่า ๘ - ๑๐ ล้านบาท	๒๐
<input type="checkbox"/> (๘) รายได้เกินกว่า ๖ - ๘ ล้านบาท	๑๕
<input type="checkbox"/> (๙) รายได้ไม่เกิน ๖ ล้านบาท	๑๐

๕.จำนวนประชากร (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจากจำนวนประชากรตามข้อมูลทะเบียนราษฎร ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ของปีที่ผ่านมา

จำนวนประชากร	คะแนน
<input type="checkbox"/> (๑) จำนวนประชากรตั้งแต่ ๑๒,๐๐๐ คนขึ้นไป	๕๐
<input type="checkbox"/> (๒) จำนวนประชากรตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐ - แต่ไม่เกิน ๑๒,๐๐๐ คน	๔๕
<input type="checkbox"/> (๓) จำนวนประชากรตั้งแต่ ๘,๐๐๐ - แต่ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ คน	๔๐
<input type="checkbox"/> (๔) จำนวนประชากรตั้งแต่ ๖,๐๐๐ - แต่ไม่เกิน ๘,๐๐๐ คน	๓๕
<input type="checkbox"/> (๕) จำนวนประชากรตั้งแต่ ๔,๐๐๐ - แต่ไม่เกิน ๖,๐๐๐ คน	๓๐
<input type="checkbox"/> (๖) จำนวนประชากรไม่เกิน ๔,๐๐๐ คน	๒๕



ส่วนที่ ๓

หลักเกณฑ์ตัวชี้วัดกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
ด้านตัวชี้วัดภารกิจ

ตัวชี้วัดภารกิจ กำหนดให้ใช้ผลคะแนนการประเมินตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (คะแนนCore team) ที่ประกาศครั้งล่าสุดนำมาใช้กำหนดค่าคะแนนทั้งนี้เป็นไปตามผลคะแนนการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ..... คะแนนเต็ม.....คะแนน ผลคะแนนประเมินที่ได้รับเท่ากับ.....คะแนน

ส่วนที่ ๔

หลักเกณฑ์ตัวชี้วัดกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
ด้านความสำเร็จการปฏิบัติราชการ

๑. มีดีประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์(คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การประเมิน		คะแนน ที่ได้	วิธีการประเมิน
ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม		
การจัดทำแผนพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์	๑๐		ตรวจสอบการจัดทำแผนพัฒนาว่ามีสิ่งต่อไปนี้หรือไม่ ๑.มีการกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ชัดเจน ๒.มีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ทางสังคม เศรษฐกิจ เทคโนโลยี สภาพแวดล้อมในพื้นที่ที่ผ่านมาและคาดการณ์ผลที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ๓.มีการวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาค ประเทศ และต่างประเทศในเรื่องที่ส่งผลกระทบต่อ อบต. ๔.มีการจัดทำ SWOT ขององค์กร พร้อมกำหนดความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ และความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ในพื้นที่ ๕.การกำหนดยุทธศาสตร์มีการวิเคราะห์ระดับความสำคัญ (Priority)และการรักษามูลค่าของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด ๖.มีการกำหนดยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ เป้าหมายที่ชัดเจน ๗.เป้าหมายมีผลกระทบโดยตรงต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่ที่รับผิดชอบโดยสามารถวัดเป็นผลงานที่จับต้องได้ และเกิดจากการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ๘.มีการจัดทำแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ โดยกำหนดทรัพยากรที่เหมาะสม ๙.มีการเผยแพร่แผนพัฒนาให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไป
<input type="checkbox"/> มีการจัดทำแผนตามตัวชี้วัดตั้งแต่ ๔ รายการขึ้นไป	๑๐		
<input type="checkbox"/> มีการจัดทำแผนตามตัวชี้วัดตั้งแต่ ๕ - ๗ รายการ	๖		
<input type="checkbox"/> มีการจัดทำแผนตามตัวชี้วัดน้อยกว่า ๕ รายการ	๐		



(๒) การแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผล(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

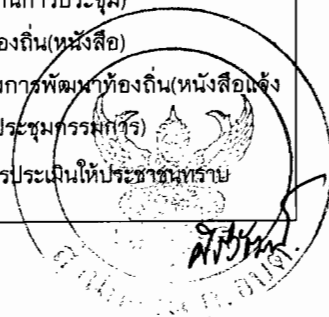
เกณฑ์การประเมิน		คะแนน ที่ได้	วิธีการประเมิน
ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม		
การแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผล		๕	-ตรวจสอบคำสั่งการแต่งตั้งคณะกรรมการ
<input type="checkbox"/> มีการแต่งตั้งคณะกรรมการครบถ้วนและมีการรายงานผลการประเมินอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรและนำผลการประเมินมาวิเคราะห์ในการปรับปรุงและพัฒนาแผน	๕		-ตรวจสอบเอกสารการรายงานผลการปฏิบัติตามแผนพัฒนา
<input type="checkbox"/> มีการแต่งตั้งคณะกรรมการครบถ้วนและมีการรายงานผลการประเมินอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร	๓		-ตรวจสอบเอกสารสรุปผลหรือในรายงานผลการพัฒนาประจำปีต่อสภาการระบุถึงปัญหาอุปสรรคที่พบในการประเมิน
<input type="checkbox"/> คณะกรรมการติดตามประเมินผลมิได้จัดทำรายงานผลการประเมินอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร	๐		

(๓) การดำเนินการในแผนเป็นไปตามแนวทางการควบคุมภายใน(คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

เกณฑ์การประเมิน		คะแนน ที่ได้	วิธีการประเมิน
ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม		
การดำเนินการในแผนยุทธศาสตร์เป็นไปตามแนวทางการควบคุมภายใน		๒๐	ตรวจสอบว่ามีการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๕๔ ซึ่งเป็นแนวทางการป้องกันความเสียหายและลดความเสี่ยงขององค์กร โดยให้พิจารณาหลักเกณฑ์ ๕ ด้านคือ ๑.สภาพแวดล้อม ของการควบคุม ๒.การประเมินความเสี่ยง ๓.กิจกรรมการควบคุม ๔.สารสนเทศและการสื่อสาร ๕.การติดตามผลและการประเมินผล
<input type="checkbox"/> ดำเนินการครบถ้วน	๒๐		
<input type="checkbox"/> ดำเนินการตามอย่างน้อย๓ด้านขึ้นไป	๑๒		
<input type="checkbox"/> ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ไม่ถึง ๓ ด้าน	๐		

๔) การรายงานผลการปฏิบัติ-พัฒนา อบต. ต่อสภา และประชาชน(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

เกณฑ์การประเมิน		คะแนน ที่ได้	วิธีการประเมิน
ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม		
การรายงานผลการปฏิบัติ-พัฒนา อบต. ต่อสภา และประชาชน		๕	ตรวจสอบว่าคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์องค์กรว่ามีการดำเนินการดังต่อไปนี้ครบถ้วนหรือไม่ ๑.มีรายงานการประชุมกรรมการติดตามประเมินผล ๒.รายงานผลต่อสภา(รายงานการประชุม) ๓.รายงานผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น(หนังสือ) ๔.รายงานผลต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น(หนังสือแจ้งกรรมการหรือรายงานการประชุมกรรมการ) ๕.ประกาศผลการติดตามการประเมินให้ประชาชนทราบ
<input type="checkbox"/> มีการรายงานผลการปฏิบัติ-พัฒนาอบต.ต่อสภาและประชาชน	๕		
<input type="checkbox"/> มีการรายงานผลการปฏิบัติ-พัฒนาอบต.ต่อสภา แต่ไม่มีรายงานผลต่อประชาชน	๓		
<input type="checkbox"/> ไม่มีการรายงานผลการปฏิบัติ-พัฒนาอบต.ต่อสภาและประชาชน	๐		



๕ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจบ้านเมืองที่ดี (คะแนนเต็ม ๑๐

คะแนน)

เกณฑ์การพิจารณาคะแนน	คะแนน
<input type="checkbox"/> องค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจบ้านเมืองที่ดีครบถ้วน	๑๐
<input type="checkbox"/> องค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจบ้านเมืองที่ดีบางส่วน	๖
<input type="checkbox"/> องค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจบ้านเมืองที่ดี	๐

๒. มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๑) มีการประเมินในกิจกรรมสาธารณะอย่างน้อย ๕ ด้าน (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

เกณฑ์การประเมิน		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	วิธีการประเมิน
ตัวชี้วัด	คะแนน			
๑. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ		๓๐		- ตรวจสอบผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการของ อปท. โดยผลการประเมินในด้าน <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ความพึงพอใจด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ</li> <li>▪ ความพึงพอใจต่อช่องทางให้บริการ</li> <li>▪ ความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และ</li> <li>▪ ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก</li> </ul> โดยอย่างน้อยต้องวัดเป็นค่าเฉลี่ยของลักษณะงาน ๕ ด้าน จากตัวเลือสดังนี้ ๑)ด้านปกครอง ๒)ด้านทะเบียน ๓)ด้านโยธา ๔)ด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ ๕)ด้านการรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ ๖)ด้านการศึกษา ๗)ด้านเทศกิจ ๘)ด้านรายได้หรือภาษี ๙)ด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ๑๐) ด้านสาธารณสุข
<input type="checkbox"/> ระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๓๐			
<input type="checkbox"/> ระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๗๕ - ๘๐	๒๙			
<input type="checkbox"/> ระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๗๐ - ๗๕	๒๘			
<input type="checkbox"/> ระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๖๕ - ๗๐	๒๗			
<input type="checkbox"/> ระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๖๐ - ๖๕	๒๖			
<input type="checkbox"/> ระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๕๕ - ๖๐	๒๕			
<input type="checkbox"/> ระดับความพึงพอใจร้อยละ ๕๐ - ๕๕	๒๔			
<input type="checkbox"/> ระดับความพึงพอใจต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	๐			
๒.งบพัฒนาในปีที่ผ่านมา มีงบประมาณคิดเป็นร้อยละเมื่อเปรียบเทียบกับงบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบเพิ่มเติม(ถ้ามี)		๒๐		ตรวจสอบจาก งบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยเปรียบเทียบกับงบพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งครอบคลุมในการพัฒนาท้องถิ่นใน ๔ ด้าน ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑.ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน</li> <li>๒.ด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต</li> <li>๓.การจัดระเบียบชุมชน สังคม และรักษาความสงบเรียบร้อย</li> <li>๔.ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว</li> <li>๕.ด้านบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม</li> <li>๖.ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม</li> <li>๗.ด้านสาธารณสุข</li> <li>๘.ด้านการเมือง การบริหารงาน</li> </ol> (งบพัฒนาให้คิดจากงบประมาณโครงการ/กิจกรรมโดยไม่รวมค่าใช้จ่ายด้านเงิน(เดือน/ค่าจ้าง)
<input type="checkbox"/> มีงบพัฒนาดังแต่ร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป	๒๐			
<input type="checkbox"/> มีงบพัฒนามากกว่าร้อยละ ๒๐ - แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๐	๑๕			
<input type="checkbox"/> มีงบพัฒนามากกว่าร้อยละ ๑๐ - แต่ไม่เกินร้อยละ ๒๐	๑๐			
<input type="checkbox"/> มีงบพัฒนามากกว่าร้อยละ ๕ - แต่ไม่เกินร้อยละ ๑๐	๕			
<input type="checkbox"/> มีงบพัฒนาต่ำกว่าร้อยละ ๕	๐			



๓. มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอผลงานดีเด่นด้านการเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ โดยให้เสนอผลงานด้านการคลัง ด้านแผนงาน ด้านการพัฒนาบุคลากรอันเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลและประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม

เกณฑ์การพิจารณาคะแนน	คะแนน
<input type="checkbox"/> ผลงานดีเด่นจนได้รับรางวัลระดับจังหวัดหรือระดับประเทศ หรือเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติราชการให้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นได้	๕๐
<input type="checkbox"/> ผลงานที่มีลักษณะเป็นการทั่วไป ไม่แตกต่างไปจากการปฏิบัติตามหนังสือสั่งการหรือเป็นลักษณะที่องค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ ก็ปฏิบัติในทำนองเดียวกัน	๓๐
<input type="checkbox"/> ผลงานที่มีลักษณะเป็นการทั่วไป ไม่แตกต่างไปจากการปฏิบัติตามหนังสือสั่งการ หรือเป็นลักษณะที่องค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ ก็ปฏิบัติในทำนองเดียวกัน แต่ไม่ปรากฏการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ	๑๐

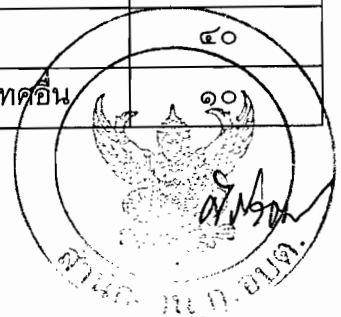
๔. มิติด้านการพัฒนาองค์กร (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลแสดงถึงความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างทางด้านระบบงานที่นำเทคโนโลยีมาใช้จนทำให้งานมีความคล่องตัว รวดเร็ว ถูกต้อง หรือ มีการกำหนดตัวชี้วัดการทำงานในรูปแบบการจัดทำคาร์รรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำโครงการกิจกรรมในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

เกณฑ์การพิจารณาคะแนน	คะแนน
<input type="checkbox"/> ผลงานดีเด่นจนได้รับรางวัลระดับจังหวัดหรือระดับประเทศ หรือเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติราชการให้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นได้	๒๕
<input type="checkbox"/> ผลงานที่มีลักษณะเป็นการทั่วไป ไม่แตกต่างไปจากการปฏิบัติตามหนังสือสั่งการ หรือเป็นลักษณะที่องค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ ก็ปฏิบัติในทำนองเดียวกัน	๑๕
<input type="checkbox"/> ผลงานที่มีลักษณะเป็นการทั่วไป ไม่แตกต่างไปจากการปฏิบัติตามหนังสือสั่งการ หรือเป็นลักษณะที่องค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ ก็ปฏิบัติในทำนองเดียวกันแต่ไม่ปรากฏการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ	๕

ส่วนที่ ๕ ตัวชี้วัดพิเศษ(ถ้ามี)พิจารณาจากลักษณะพิเศษของพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตาม(๑) หรือ (๒) ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเพียงคะแนนเดียวเท่านั้น

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
<input type="checkbox"/> (๑)	จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามประกาศ ก.อบต.	๕๐
<input type="checkbox"/> (๒)	พื้นที่พิเศษอื่นๆ ได้แก่ พื้นที่ประกาศกฏอัยการศึก พื้นที่ชายแดนติดต่อกับประเทศอื่น	๕๐



ส่วนที่ ๖ ตารางสรุปคะแนนประเมินหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	๕๐	
๒	ลักษณะพื้นที่	๓๐	
๓	โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล	๒๐	
๔	รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล	๕๐	
๕	จำนวนประชากร	๕๐	
๖	ตัวชี้วัดภารกิจ	คะแนน Core team	
๗	ตัวชี้วัดความสำเร็จการปฏิบัติราชการ	$๕๐+๕๐+๕๐+๒๕ = ๑๗๕$	
๘	ตัวชี้วัดพิเศษ พิจารณาจากลักษณะพิเศษของพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตาม(๑)หรือ(๒)ในแบบประเมินส่วนที่ ๕ ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเพียงคะแนนเดียวเท่านั้น แต่เมื่อรวมคะแนนตัวชี้วัดพิเศษแล้วต้องไม่เกินคะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน	๕๐ หรือ ๑๐ (ถ้ามี)	
รวมคะแนน		๑,๐๐๐	

ส่วนที่ ๗ สรุปผลประเมินหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ระดับ	ผลคะแนน	เกณฑ์ผ่าน	ผลการประเมิน
๘	.....	ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕	<input type="checkbox"/> ผ่าน
๗	.....	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน

ลงชื่อ.....

( )

ประธานคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัด

