



ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว 2

สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดู่สิต กทม. ๑๐๓๐๐

21 กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้น ก.ท.จ.สระแก้ว)

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๘/๒๒ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ได้มีมติตอบข้อหารือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว (ก.ท.จ.สระแก้ว) กรณีหารือการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติในกรณีดังกล่าวเช่นเดียวกับที่ ก.ท. มีมติตอบข้อหารือข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิษณุ พรหมจรรย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนกฎหมายและระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ - ๒๒๔๑ - ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๓๓

โทรสาร ๐ - ๒๒๔๑ - ๙๔๗๖



ที่ มท ๐๘๐๙.๘/๒๒

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

เรียน ประธาน ก.ท.จ.สระแก้ว

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสระแก้ว ที่ สก ๐๐๓๗.๒/๘๐๖๕ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๓

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว (ก.ท.จ.สระแก้ว) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๓ พิจารณามีมติให้หาหรือว่า การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลตำบลตาพระยา ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับควบชั้นสูง) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายสงคราม แสงสวัสดิ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ ๔ อัตรา เงินเดือน ๙,๙๕๐ บาท ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียน ระดับ ๕ อัตรา เงินเดือน ๑๐,๔๗๐ บาท โดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็น ว่า ควรเลื่อนระดับได้ในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๓ และเทศบาลตำบลตาพระยาได้ออกคำสั่งลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๓ เลื่อนขึ้นเงินเดือนนายสงครามฯ ให้รับเงินเดือนขึ้น ๑๐,๔๒๐ บาท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ โดย ก.ท.จ.สระแก้ว เห็นว่า พนักงานเทศบาลรายนี้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ และได้ผ่านการประเมินของผู้บังคับชั้นต้นแล้ว ถึงแม้ว่าผู้บังคับบัญชาชั้นต้นจะทำการประเมินและบันทึกความเห็น ว่า ควรเลื่อนระดับได้ในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นการดำเนินการทางธุรการที่ต้องรอผลคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน ดังนั้น นายสงครามฯ จึงเลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓

๒. นายธรรมนง พลประสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๒๐ บาท ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๗๐ บาท โดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็น ว่า ควรเลื่อนระดับได้ในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นวันหยุดราชการ โดย ก.ท.จ.สระแก้ว เห็นว่า เมื่อนายธรรมนงฯ เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับ ๕ ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๓ แต่เนื่องจากผู้บังคับบัญชาเห็นว่า เป็นวันที่ตรงกับวันหยุดราชการ จึงออกคำสั่งให้มีผลเลื่อนระดับในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นวันราชการถือเป็นการดำเนินการทางธุรการ หากมีผลให้วันเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาลรายนี้ต้องเลื่อนไปตามวันดำเนินการทางธุรการของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นไม่ ดังนั้น นายธรรมนงฯ จึงเลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๓

ความเห็นของ ก.ท.จ.สระแก้ว ดังกล่าวข้างต้นถูกต้องหรือไม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ฉบับลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับการเลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบ โดยเลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และให้ดำเนินการคัดเลือกประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายหลักเกณฑ์นี้ และการแต่งตั้งให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าจะเลื่อนระดับได้

ตามวิธีการและแบบประเมินท้ายหลักเกณฑ์นี้ได้มีคำชี้แจงเกี่ยวกับแบบประเมินบุคคลในการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นซึ่งเป็นตำแหน่งระดับควบ สำหรับกรณีนี้หรือมาเป็นการพิจารณาเลื่อนระดับควบขั้นสูงได้กำหนดการประเมินไว้ ดังนี้

การประเมินครั้งที่ ๑ ให้ประเมินบุคคลดังกล่าวที่ได้ปฏิบัติงานครบ ๒ ปี การประเมินให้ประเมินจากแบบประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนข้าราชการขึ้นและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ

การประเมินครั้งที่ ๒ ให้ประเมินหลังจากบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กล่าวคือ นอกจากจะมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแล้ว จะต้องได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งด้วย การประเมินให้ประเมินตามแบบประเมินเดียวกับการประเมินครั้งที่ ๑

เมื่อพิจารณาตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้วเห็นว่า การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับการเลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจะต้องมีองค์ประกอบ ๓ ประการ คือ

(๑) พนักงานเทศบาลผู้นั้นจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๒) พนักงานเทศบาลผู้นั้นจะต้องได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง

(๓) ให้ดำเนินการคัดเลือกประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาเลื่อนข้าราชการขึ้นและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ โดยให้ประเมินหลังจากบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนตามองค์ประกอบข้อ (๑) และข้อ (๒) แล้ว

การแต่งตั้งมีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้ เห็นว่า ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ฉบับลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับการเลื่อนและแต่งตั้งในระดับควตงกล่าวข้างต้น มีประเด็นที่ต้อง พิจารณา คือ การแต่งตั้งให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้ ฉะนั้น เมื่อผู้บังคับ บัญชาชั้นต้น บันทึกความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้เมื่อใด การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นย่อมเป็นไป ตามที่ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

กรณีจังหวัดสระแก้วหรือมา จึงพิจารณาความเห็น ดังนี้

#### รายชื่อ ๑ นายสงคราม แสงสวัสดิ์

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า นายสงครามฯ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามองค์ประกอบข้อ (๑) เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๓ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามองค์ประกอบข้อ (๒) อย่างช้าที่สุดในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ แต่ยังไม่อาจยื่นแบบประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานในวันดังกล่าวได้ เนื่องจากเทศบาลตำบลตาพระยา ไม่สามารถออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ ดังนั้น นายสงครามฯ จึงยังไม่ทราบผลคำสั่ง เลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นวันที่ตนควรมีสิทธิได้รับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับควบ)

ครั้นต่อมา เทศบาลตำบลตาพระยามีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่พนักงานเทศบาลในสังกัด เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๓ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ ทำให้นายสงครามฯ ทราบ ว่า ตนมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะขอรับการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานได้ตามองค์ประกอบข้อ (๒) ณ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นวันที่เทศบาลตำบลตาพระยาออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน จึงได้ยื่นแบบประเมิน ดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๓ และเมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึก ความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้ในแบบประเมินดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๓ กรณีจึงถือได้ว่า การเลื่อน และแต่งตั้งนายสงครามฯ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับควบ) ย่อมมีผลไม่ก่อนวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้

#### รายชื่อ ๒ นายธรรมนong พลประสิทธิ์

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า นายธรรมนongฯ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามองค์ประกอบข้อ (๑) และข้อ (๒) เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๓ แต่เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ณ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๓ ตรงกับ วันเสาร์ซึ่งเป็นวันหยุดราชการทำให้นายธรรมนongฯ ไม่อาจยื่นแบบประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาทำการประเมินในวันดังกล่าวได้ ครั้นต่อมาปรากฏว่า นายธรรมนongฯ ได้ยื่นแบบประเมินบุคคล และการปฏิบัติงานในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นวันแรกที่เปิดทำการของเทศบาลตำบลตาพระยา และ

ผู้บังคับบัญชาได้ทำการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานของนายธรรมนองฯ โดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึก  
ความคิดเห็นว่าควรเลื่อนระดับได้ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นวันแรกที่เปิดทำการ (วันจันทร์) ย่อมต้อง  
ถือว่า การเลื่อนและแต่งตั้งนายธรรมนองฯ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับควบ) มีผลไม่ก่อนวันที่ ๑๒  
เมษายน ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความคิดเห็นว่าควรเลื่อนระดับได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิษณุ พรหมจารีย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.ท

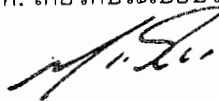
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนกฎหมายและระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ - ๒๒๔๑ - ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๓๓

โทรสาร ๐ - ๒๒๔๑ - ๙๔๗๖

หมายเหตุ ในการพิจารณามีมติดังกล่าวข้างต้น มีประเด็นและเหตุผลสนับสนุนในการพิจารณาที่  
น่าสนใจ สามารถสืบค้นได้จากรายงานการประชุม ก.ท. เกี่ยวกับระเบียบวาระที่พิจารณาในเรื่องนี้



(นายสุรเกียรติ์ สิตะสุาน)

ผอ.สทป.